**Bagaimana kesesuaian persentase kenaikan gaji setiap karyawan terhadap kemungkinan karyawan tersebut keluar dari perusahaan?**

Analisis Pertayaan dengan What-Why-How Framework

1. What?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | Data Abstraction | Type |
| 1. | Data Types | Items and Attribute |
| 2. | Dataset Types | Tables |
| 3. | Dataset Availability | Static (*offline*) |
| 4. | Attribute Type | EmpNumber : categorical  EmpLastSalaryHikePercent : quantitative-ratio  Attrition : categorical |

1. Why?

Actions:

* Analyze Consume Discover

(Penggunaan visualisasi untuk menemukan pengetahuan baru yang sebelumnya tidak diketahui).

* Search Lookup

(Pembaca mengetahui apa yang sedang dicari).

* Query Compare

(Pembaca melakukan perbandingan dengan mengacu pada beberapa target).

Targets:

* Attributes One Distribution

(Menemukan nilai ekstrem, baik itu nilai minimum atau maksimum di seluruh rentang).

* Attributes Many Correlation

(Melihat korelasi antara satu atribut dengan atribut lainnya jika ada kecenderungan nilai-nilai kedua terkait dengan nilai yang pertama).

1. How?

* Encode Arrange Align

(Menyusun data secara spatial)

* Manipulate Select

(Menyoroti satu atau beberapa item tertentu).

Selanjutnya, pada tahapan ini akan ditentukan idiom visualisasi yang sesuai untuk menemukan jawaban dari pertanyaan tersebut berdasarkan analisis dengan What-Why-How framework yang telah dilakukan. Idiom visualisasi yang tepat untuk menemukan jawaban atas pertanyaan “Bagaimana kesesuaian persentase kenaikan gaji setiap karyawan terhadap kemungkinan karyawan tersebut keluar dari perusahaan?” adalah Bar Chart. Dengan Bar Chart pembaca atau yang menjadi target visualisasi yaitu HRD dapat melihat distribusi karyawan yang keluar dari perusahaan berdasarkan persentase kenaikan gaji.

**Desain Visualisasi (Mockup)**

